

佛教榮茵學校

2025/2026 學年「學校發展津貼」財政預算

收入				支出	
項目	金額	項目	時間表	策略	金額
1 上年度剩餘	\$216,096.25	1. 課程發展	2025 年 9 月 至 2026 年 8 月	1. 聘請資訊科技助理工作人員 1 人 〔\$20,000.00 + 5%僱主強積金供款〕× 12 月	\$252,000.00
2 是年度撥款	\$744,709.00			2. 聘請校務助理 1 人 〔\$17,880.00 + 5%僱主強積金供款〕× 12 月	\$225,288.00
				3. 聘請校務助理 1 人 〔\$17,200.00 + 5%僱主強積金供款〕× 12 月	\$216,720.00
				4. 外聘音樂老師負責手鈴隊、敲擊樂及合唱團(3 名) \$23,000 + \$20,000 + \$27,000	\$70,000.00
				5. 外聘舞蹈老師負責 K pop 訓練 \$40,000.00	\$40,000.00
				6. 外聘專業導師負責中文科辯論隊訓練 \$20,000.00	\$20,000.00
				7. 外聘專業導師負責英文科 Drama 訓練 \$35,000.00	\$35,000.00
				小計	\$859,008.00
				8. 聘請顧問 2 人	\$85,491.00
				小計	\$85,491.00
		3. 備用金		預留 2026 至 2027 年度發展項目	\$16,306.25
總計	\$960,805.25			總計	\$960,805.25

運用 2025/2026 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：佛教榮茵學校

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：27

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間進行集體備課、發展有效的學與教策略及推行課程改革活動。	● 聘用一名資訊科技助理工作人員，協助學校推行電子學習及協助老師教學工作。 ● 協助管理無線網絡教學環境配套。 ● 視校方需要，協助推行各項活動。	● 減輕教師處理資訊科技事務的工作量。 ● 讓教師有更多時間空間去推動課程發展。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	資訊科技助理工作人員的薪酬： \$20,000 × 12 月 + 5% 僱主強積金供款共 \$252,000.00	● 更有效推動學校的資訊科技發展。 ● 學生的學習紀錄。 ● 教師有更多協作機會及教學上的反思。	● 評核資訊科技助理工作人員的工作表現。 ● 學生的學習紀錄。 ● 學校無線網絡教學環境配套質量。	紀主任
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘用一名校務助理處理教師的非教學事務。 ● 視校方需要，協助推行各項活動。	● 減輕教師的非教學事務工作的工作壓力。 ● 讓教師有更多時間空間去推動課程發展。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校務助理的薪酬： \$17,880 × 12 月 + 5% 僱主強積金供款共 \$225,288.00	● 有系統地處理教師非教學性的事務。 ● 教師在課程改革上有所發展。	● 評核校務助理的工作表現。 ● 教師的課程設計。	關主任

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘用一名校務助理處理教師的非教學事務。 ● 協助教師設計刊物及展板。	● 減輕教師做刊物和展板的工作。 ● 讓教師有更多時間空間去推動課程發展。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校務助理的薪酬： \$17,200 × 12 月 + 5% 僱主強積金供款共 \$216,720.00	● 能為教師設計刊物及展板。 ● 教師在課程改革上有所發展。	● 評核校務助理的工作表現。 ● 校務助理設計的刊物和展板。	關主任
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內教授手鈴隊、敲擊樂及合唱團。	● 提升學生對手鈴隊、敲擊樂及合唱團的興趣。 ● 訓練學生參加校外各大型的音樂比賽，獲得理想成績。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$23,000 + \$20,000 + \$27,000 共 \$70,000.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	姚老師
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內教授 K pop。	● 提升學生對 K pop 的興趣。 ● 訓練學生參加校外 K pop 比賽和表演。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$40,000.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽和表演後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	吳老師
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內訓練中文科辯論隊。	● 提升學生對辯論的興趣。 ● 訓練學生參加校外辯論比賽。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$20,000.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	朱老師

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	聘請校外導師於校內訓練英文科 Drama。	● 訓練學生參加校外 Drama 比賽。 ● 訓練學生參加劍橋考試。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$35,000.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽和後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	鍾主任
2. 推廣佛化德育及價值教育	2. 統籌推廣佛化德育及價值教育的工作。	聘用 2 名佛化德育及價值教育顧問協助活動之推行。	● 可分擔教師在推廣佛化德育及價值教育的工作量。 ● 為學生提供適切的照顧。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	顧問的薪酬共： \$85,491.00	● 能推廣佛化德育及價值教育的工作。	● 評核顧問的工作表現。 ● 問卷調查。	馮老師
3. 備用金	預留 2026 至 2027 年發展項目				\$16,306.25			
					總額： \$960,805.25			

學校發展津貼財政預算

2024/25 盈餘(2025-08-31)	\$216, 096. 25
2025/26 收入	\$744, 709. 00
合 共	\$960, 805. 25

2025-2026

	項目	數量	用途	預算	支出	結餘	支帳戶口
1.	資訊科技助理	一名	課程發展	\$252, 000. 00	\$0	\$0	學校發展津貼
2.	校務助理	一名	課程發展	\$225, 288. 00	\$0	\$0	
3.	校務助理	一名	課程發展	\$216, 720. 00	\$0	\$0	
4.	外聘音樂老師負責手鈴隊、敲擊樂及合唱團	三名	課程發展	\$70, 000. 00	\$0	\$0	
5.	外聘舞蹈老師負責 K pop 訓練	一名	課程發展	\$40, 000. 00	\$0	\$0	
6.	外聘專業導師負責中文科辯論隊訓練	一名	課程發展	\$20, 000. 00	\$0	\$0	
7.	外聘專業導師負責英文科 Drama 訓練	兩名	課程發展	\$35, 000. 00	\$0	\$0	
8.	佛化德育及價值教育顧問	兩名	推廣佛化德育及價值教育	\$85, 491. 00	\$0	\$0	
備用金			預留 2026 至 2027 年發展項目	\$16, 306. 25	\$0	\$0	
			合 共：	\$960, 805. 25			